



# Allochtoon talent aan het werk

*Ethnische verschillen in posities op de arbeidsmarkt van recent afgestudeerden*

VFO Studiedag

dr. Steven Lenaers  
13 november 2008



# Inhoud

- I. Onderzoeksthema
- II. Methodologie
- III. Resultaten
- IV. Conclusies





# I. Onderzoeksthema

- Uitgangspunten
  - Expertisecentrum Gelijke Onderwijskansen
  - In-, door- en uitstroom allochtone studenten
  - Traditioneel arbeidsmarktonderzoek rond laaggeschoolden
- Arbeidsmarktpositie van hooggeschoolde allochtonen
  - Literatuurstudie
  - Postenquête



# I. Onderzoeksthema

- Onderzoeksvragen
  1. Wachtperiode
  2. Zoekgedrag
  3. Solliciteren
  4. Sector
  5. Contract
  6. Salaris
  7. Leidinggevende functie
  8. FT/PT werk
  9. Aantal jobs
  10. Perceptie van gelijke kansen



## II. Methodologie

- Literatuurstudie
- Postenquête
  - Afgestudeerden jaren 1998-2004
  - UHasselt, Xios, PHL
- Selectie op naam
  - Italiaans, Turks, Marokkaans
- Controlegroep Vlaamse studenten
  - Match naar geslacht, diploma, afstudeerjaar, gemeente



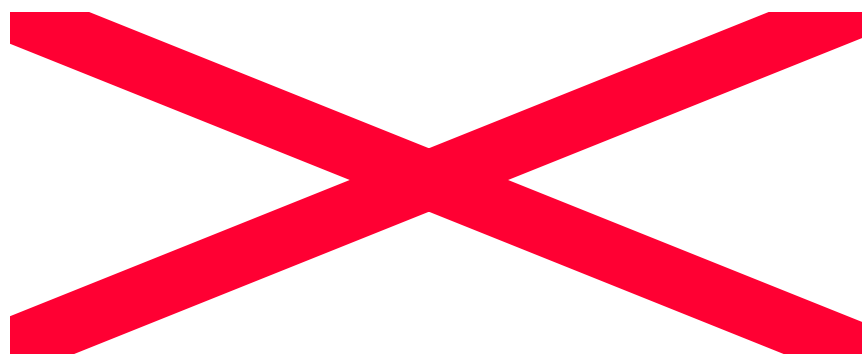
## II. Methodologie

- Bruikbare respons na herinnering: 424/1201 of 35%
- Allochtoon: 221; autochtoon: 203
  - Allochtoon indien minstens één grootouder geboren is in Italië, Turkije of Marokko
- Groepen matchten effectief voor geslacht, diploma en afstudeerjaar
- Let op: geen representatieve autochtone groep



# III. Resultaten

- Opleidingsniveau van de moeder naar afkomst





## III. Resultaten

- Hypothese 1: De transitie naar de arbeidsmarkt verloopt moeizamer bij allochtone jongeren.
- Gemiddelde wachttijd:
  - Autochtoon: 2 maanden en 5 dagen
  - Italiaans: 2 maanden en 20 dagen
  - Turks en Marokkaans: 3 maanden en 29 dagen



## III. Resultaten

- Hypothese 2: Allochtone afgestudeerden vertonen verkeerd zoekgedrag.
- Allochtonen zoeken:
  - even vaak via het internet als autochtonen
  - even vaak (zelfs vaker) via hun eigen netwerk
  - vaker via de VDAB (Turken en Marokkanen)
  - Minder vaak via krant (Turken en Marokkanen)



## III. Resultaten

- Hypothese 3: Allochtone afgestudeerden hebben moeite met solliciteren.
- Moeite met “zich aanprijzen”:
  - Ook 30% van de autochtonen geeft aan hier moeite mee te hebben
- Moeite met een sollicitatiebrief
  - 19% van Turken en Marokkanen – dus ook hooggeschoolden!
  - Maar ook evenveel autochtonen na controle SES



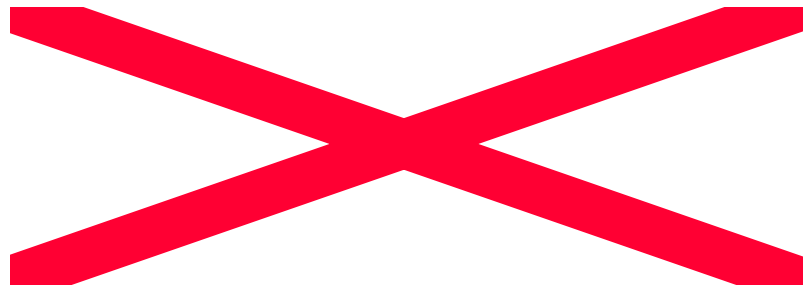
## III. Resultaten

- Hypothese 4: Hooggeschoolde allochtonen zijn vooral tewerkgesteld in een paar sectoren.
- Niet systematisch
- Mindere tewerkstelling bij de overheid



## III. Resultaten

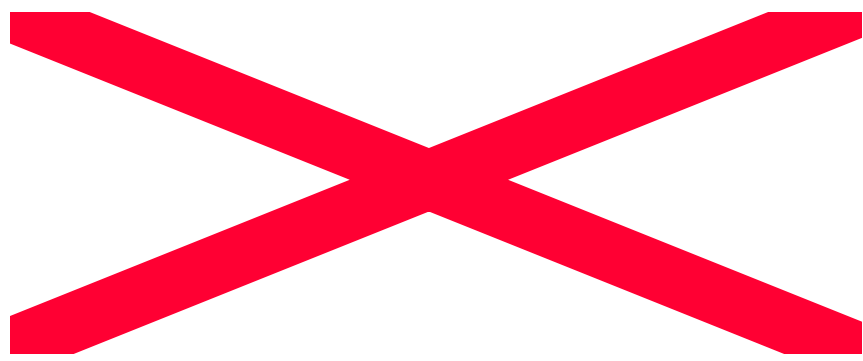
- Hypothese 5: Allochtonen hebben vaker een tijdelijk contract.





# III. Resultaten

- Hypothese 6: Allochtonen verdienen minder





## III. Resultaten

- Hypothese 7: allochtonen bekleden minder vaak leidinggevende functies
- Ongeveer 7% van alle eerste jobs waren leidinggevende functies voor alle groepen
- Hypothese 8: allochtonen werken vaker deeltijds
- Ongeveer 90% van alle eerste jobs waren voltijdse jobs



## III. Resultaten

- Hypothese 9: allochtonen veranderen vaker van job
- Het gemiddeld aantal jobs tot op vandaag is 2,5 jobs, zonder significante verschillen tussen de groepen

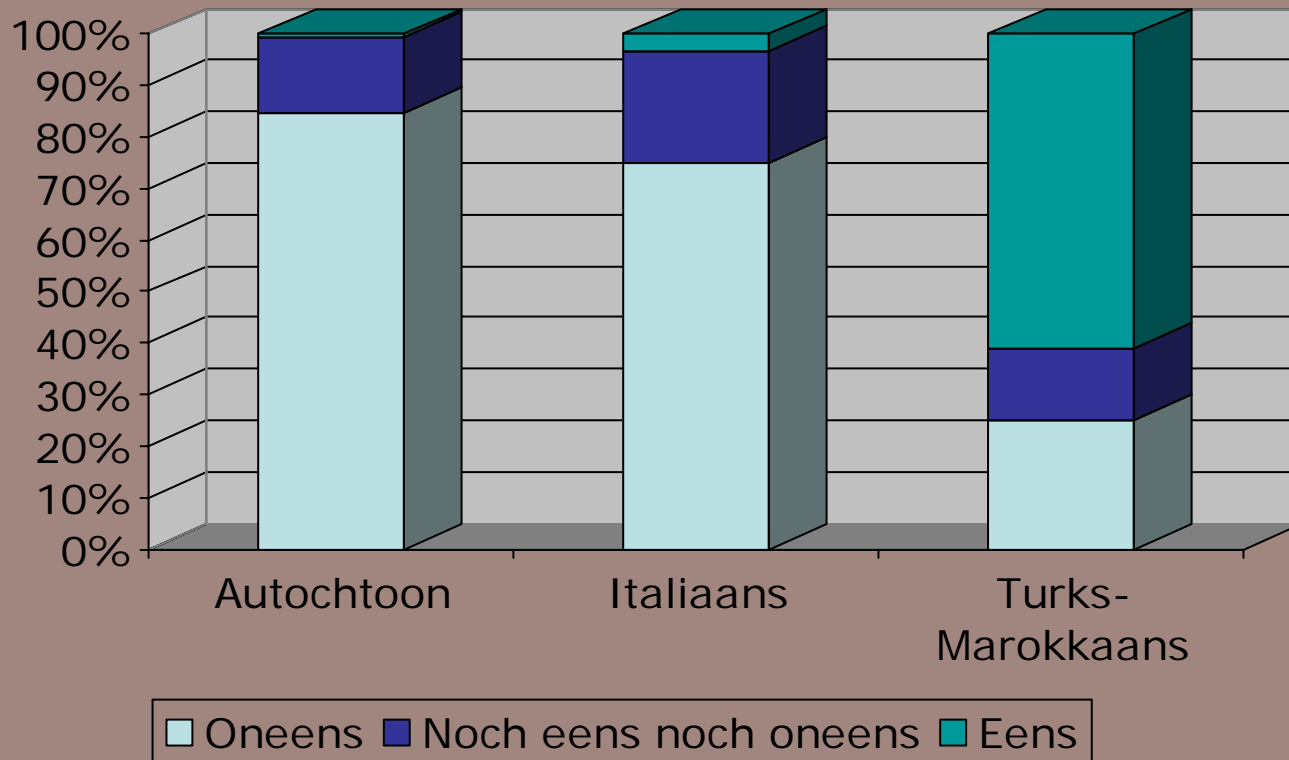


## III. Resultaten

- Hypothese 10: Gelijkekansenhypothese
- Perceptie zichzelf extra te moeten bewijzen omwille van zijn/haar etnische afkomst



# III. Resultaten





## IV. Conclusies

- Kleine verschillen
- Enkel significant verschillende wachtperiode
- Andere resultaten vergelijkbaar
- Uitgezonderd kansenperceptie
- “Dubbel zo hard werken om hetzelfde te bereiken.”
- Vragen:
  - Wie zijn deze allochtone afgestudeerden?
  - Worden kleine verschillen groter na bepaalde tijd?



# Allochtoon talent aan het werk

*Ethnische verschillen in posities op de arbeidsmarkt van recent afgestudeerden*

VFO Studiedag

dr. Steven Lenaers

13 november 2008